

CA du 7 avril 2011

Administrateurs présents: Anne, Antoine, Augustin, Claire, Emmanuelle, Geoffroy, Marie-Christine, Odile, Renée.

Administrateurs excusés: Julie, Maria, Rémi.

Salariées présentes: Céline, Marion.

- 1) Village.
- 2) Cartes.
- 3) Présentation du travail de Marion.
- 4) Election du bureau.
- 5) Fréquence des bureaux.
- 6) Travail d'Irène.
- 7) Nouvelle MRES.
- 8) Création d'une caisse autonome.
- 9) Revalorisation salaires.
- 10) Prochain CA.

1) Village

Collectif d'associations et d'individus indépendants dont le QG est à la MRES. Début mai. Contribution de Robin des Bio de 50 € en produits. Le CA donne son accord.

2) Cartes

Identifier les adhérents devient de plus en plus problématique. Il y a eu beaucoup de nouvelles adhésions. Même l'utilisation du fichier adhérents ne permet pas de mettre un nom sur un visage. La carte avait ce côté positif de prouver l'adhésion.

Restaurer l'accueil des nouveaux adhérents le samedi matin? Environ tous les trois mois. Pour présenter l'association, répondre aux questions. Message à faire passer: "n'hésitez pas à vous présenter quand vous entrez au local". Leur distribuer une fiche, actualisée par la commission animation.

La présence d'une salariée est souhaitable. Volontaires du CA: Emmanuelle, Anne, Antoine.

Samedi 14 mai: première réunion (Emmanuelle)

3) Présentation du travail de Marion

Trois phases:

- coopérative à stabiliser

A produits équivalents, RdB est moins cher.

Les fournisseurs: une soixantaine. 6 représentent 50 % du chiffre d'affaires. 40 % ont un chiffre d'affaire peu important = indépendance de RdB + soutien aux petits.

Choix des produits: d'après l'origine, la marque (fabricant ou producteur plutôt que distributeur) la simplicité, la limitation des emballages...

Il serait bon qu'une commission (soutien à l'agriculture bio) élabore une fiche sur le choix des fournisseurs, des produits. Façon d'officialiser ce qui se fait, de mettre les choses au clair. Marion fournit une trame, à retravailler par la commission.

- Hygiène et sécurité

Réglementation très exigeante. Marion présente ce qui serait selon elle possible comme améliorations: une formation pour les salariées, des mesures de traçabilité (ex: un cahier), des procédures d'étiquetage.

Il faut mettre des choses en place: pour entrer dans une dynamique, et dans la perspective d'un nouveau local.

Marie-Christine propose qu'une de ses connaissances vienne faire un état des lieux, voir ce qu'il faudrait améliorer en priorité. A rediscuter au prochain CA.

4) Élection du bureau.

Trésorier: Augustin est élu à l'unanimité.

Trésorier adjoint: Rémi est élu à l'unanimité.

Président: Geoffroy est élu à l'unanimité.

Présidente adjointe: Marie-Christine est élue à l'unanimité.

Secrétaire: Emmanuelle est élue à l'unanimité.

5) Fréquence des bureaux.

Toutes les trois semaines, le lundi de 18 h à 19 h. Réunions dans le nouveau bureau.

Prochains: lundi 2 mai. Augustin absent, Rémi remplaçant.

6) Travail d'Irène.

Travaillerait le mercredi pour garder un contact permanent avec la caisse. Le CA valide, en attendant d'étudier la possibilité d'embaucher un troisième salarié.

7) Nouvelle MRES.

Déménagement rue de Trévise à l'horizon 2015 dans les actuels locaux de sciences-po. Que décide RdB? Fonctionnement actuel dans un local équivalent, local ailleurs mais partenariat avec la MRES?

8) Création d'une caisse autonome.

Il serait bien que Marie-Christine puisse signer les chèques pour la commission animation.

9) Revalorisation annuelle des salaires.

Rappel des engagements du CA: anticiper la question de la revalorisation des salaires et des primes annuelles.

Le CA étudiera le 12 mai le pourcentage de la revalorisation des salaires de Céline et Véronique, de manière à ce qu'elle soit effective le 1er juillet 2011.

10) Prochain CA le jeudi 12 mai. On essaiera de ne pas toujours utiliser le jeudi pour les CA.