



Frédéric Soubeyran

Portage, Appui, Structuration des Actions et Projets Associatifs et Solidaires

Avec la participation de



Robin des Bio
Formaliser le Projet et calibrer l'étude de faisabilité
Rapport d'accompagnement

Annexe 12 : Embauche - Profil de Poste

Mission pilotée sous l'égide du CBE et de la MDE LLHA

Avec le soutien du Ministère de l'Emploi, du Travail et de la Cohésion Sociale, de la Caisse des Dépôts et Consignations, du Conseil Régional Nord Pas de Calais, du Conseil Général du Nord et de Lille Métropole.



Statut britannique « self employed »

N° NIN : SK 61 08 70 C

44 Beverley Road, Maidstone ME16 9JP, GB

pasapas@fredericsoubeyran.eu 06 76 01 37 11

CHARGE DE MISSION « ETUDE DE REPOSITIONNEMENT »

PROFIL DE POSTE

La mission générale exercée

Dans le cadre d'une réorganisation globale du fonctionnement de l'association, il sera chargé de plusieurs études sur des thèmes relevant de l'organisation commerciale, administrative ou fonctionnelle :

- Positionnement commercial
- Développement d'une filière régionale
- Repérer et formaliser des leviers de croissance
- Formalisation / rédaction de contrats de partenariats

L'autonomie du poste

- le positionnement hiérarchique
 - o dépend du CA à qui il rend des comptes ; au quotidien une administratrice est son interlocuteur.
 - o Il n'a pas de fonction hiérarchique à exercer vis-à-vis des autres salariés
- les relations fonctionnelles
 - o dans le cadre de sa mission et en lien avec son administratrice de référence, il jouit d'une grande autonomie de réalisation.
 - o Suivant les points de sa mission, il sera amené à solliciter des commissions thématiques de bénévoles et/ou ses collègues chargées du fonctionnement de la boutique.

Les tâches liées à la fonction

- Mener les différentes études proposées dans le cahier des charges joint.
- Prendre les initiatives pour collecter les informations nécessaires (au sein de l'association ou auprès de partenaires ou centres ressources externes)
- Synthétiser les informations et rédiger des notes concises et pratiques
- Rendre des comptes sur son avancement, et en cas de difficultés, proposer des solutions à valider avec son référent

Les capacités et compétences attendues

Qualités / connaissances fondamentales

- Aisance relationnelle
- Autonome et organisé
- Capacité de synthèse
- Expérience associative

Qualités / connaissances souhaitables

- Capacité à s'adapter aux conditions de travail associative
- Curieux, ouverture d'esprit
- Connaissances du Bio et de ses filières

Le contexte de la fonction

- Dans le cadre d'une réflexion de réorganisation, la mission est ponctuelle et les missions bien cadrées.
- Horaires & lieux de travail 35h, **lieu à préciser (discussion avec la MRES)**
- Travaille en lien avec les partenaires associatifs, les institutions...